

**A Kormány 529/2020. (XI. 28.) Korm. rendelete  
egyens kormányrendeleteknek az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló  
2020. évi C. törvény végrehajtásához kapcsolódó módosításáról**

A Kormány

a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 83. § (2) bekezdés d) és j) pontjában,  
a 2. alcím tekintetében a személyszállítási szolgáltatásokról szóló 2012. évi XLI. törvény 49. § (1) bekezdés a) pontjában,  
a 3. alcím tekintetében a kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény 83. § (2) bekezdés p) pontjában,  
a 4. alcím tekintetében az önálló orvosi tevékenységről szóló 2000. évi II. törvény 3. § (9) bekezdés a) pont aa) alpontjában,  
az 5. alcím tekintetében az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény 28. § (1) bekezdés c) pontjában,  
a 6. alcím és az 1-6. melléklet tekintetében az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény 28. § (3) bekezdés a) és b) pontjában,  
a 7. alcím tekintetében az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 247. § (1) bekezdés m) pont ma) alpontjában kapott felhatalmazás alapján,  
az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva, a következőket rendeli el:

**1. A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtásáról szóló 217/1997. (XII. 1.) Korm. rendelet módosítása**

**1. §** A kötelező egészségbiztosítás ellátásairól szóló 1997. évi LXXXIII. törvény végrehajtásáról szóló 217/1997. (XII. 1.) Korm. rendelet

- a) 6. § (1) bekezdésében a „közalkalmazotti jogviszonyban álló” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti jogviszonyban álló, egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló” szöveg,
- b) 6. § (4) bekezdésében a „közszolgálati és közalkalmazotti” szövegrész helyébe a „közszolgálati, közalkalmazotti és egészségügyi szolgálati” szöveg,
- c) 12. § (8) és (9) bekezdésében a „kormányzati szolgálati vagy közalkalmazotti” szövegrész helyébe a „kormányzati szolgálati, közalkalmazotti vagy egészségügyi szolgálati” szöveg lép.

**2. A közforgalmú személyszállítási utazási kedvezményekről szóló 85/2007. (IV. 25.) Korm. rendelet módosítása**

**2. §** A közforgalmú személyszállítási utazási kedvezményekről szóló 85/2007. (IV. 25.) Korm. rendelet 7. § (1) bekezdés a) pontjában a „közalkalmazotti” szövegrész helyébe a „közalkalmazotti, egészségügyi szolgálati” szöveg lép.

**3. Egyes központosított egészségügyi szolgáltatók által nyújtott szolgáltatások igénybevételéről, valamint a külön meghatározott személyek tekintetében fennálló egészségügyi ellátás rendjéről szóló 175/2007. (VI. 30.) Korm. rendelet módosítása**

**1. §** Egyes központosított egészségügyi szolgáltatók által nyújtott szolgáltatások igénybevételéről, valamint a külön meghatározott személyek tekintetében fennálló egészségügyi ellátás rendjéről szóló 175/2007. (VI. 30.) Korm. rendelet 1. § f) pontjában és 2. § (1) bekezdés b) pontjában a „közalkalmazottak” szövegrész helyébe a „közalkalmazottak, egészségügyi szolgálati jogviszonyban állók” szöveg lép.

**2. Az önálló orvosi tevékenységről szóló 2000. évi II. törvény végrehajtásáról szóló 313/2011. (XII. 23.) Korm. rendelet módosítása**

**4. §** Az önálló orvosi tevékenységről szóló 2000. évi II. törvény végrehajtásáról szóló 313/2011. (XII. 23.) Korm. rendelet a) 13/A. § (2) és (3) bekezdésében az „a közalkalmazotti” szövegrész helyébe az „az egészségügyi szolgálati” szöveg,  
b) 13/A. § (2) bekezdésében a „közalkalmazotti” szövegrész helyébe az „egészségügyi szolgálati” szöveg lép.

**5. A közzsférában alkalmazandó nyugdíjpolitikai elveknek az egészségügyi dolgozók vonatkozásában történő érvényesítéséről és végrehajtásáról szóló 124/2013. (IV. 26.) Korm. rendelet módosítása**

**3. §** A közzsférában alkalmazandó nyugdíjpolitikai elveknek az egészségügyi dolgozók vonatkozásában történő érvényesítéséről és végrehajtásáról szóló 124/2013. (IV. 26.) Korm. rendelet

a) 1. § (2) bekezdés a) pontjában és (7) bekezdésében a „közalkalmazotti” szövegrész helyébe az „egészségügyi

szolgálati, honvédelmi alkalmazotti” szöveg,

b) 2. § (3) bekezdésében az „A közalkalmazotti” szövegrész helyébe az „Az egészségügyi szolgálati, honvédelmi alkalmazotti,” szöveg

lép.

**4. Egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet módosítása**

**6. §** Egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet [a továbbiakban: 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet] 1. § (2) és (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezések lépnek:

„(2) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.) hatálya alá nem tartozó foglalkoztatott esetében a munkáltató megállapítja, hogy az egészségügyi dolgozó vagy az egészségügyben dolgozó munkaköre, a munkakör tartalma, foglalkoztatási osztályba sorolása alapján melyik egészségügyi szolgálati munkakörnek feleltethető meg. Az 1. melléklet 5. pontjában foglalt munkakört betöltő foglalkoztatott az egészségügyi szakképesítéséhez igazodóan abban az esetben jogosult bérnövelésre, ha munkaköri feladataként egészségügyi tevékenységet legalább a munkaidejének felében végez.

(1) Az Eszjtv. hatálya alá nem tartozó, (1) és (2) bekezdés szerinti munkakörben alkalmazott foglalkoztatottak tekintetében az Eütev. 11/A. § (4) és (5) bekezdésének a végrehajtása során a foglalkoztatott munkabérént olyan módon kell megállapítani, mintha a foglalkoztatottra az Eszjtv. rendelkezései lennének irányadóak. Az Eszjtv. hatálya alá nem tartozó foglalkoztatottak esetében a jogviszonyban töltött idő számításánál az Eszjtv.-nek az egészségügyi szolgálati jogviszonyban töltött idő megállapítására vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni, azzal az eltéréssel, hogy a béremelésre tekintettel elvégzendő besorolás szempontjából jogviszonyban töltött időnek kell tekinteni az 1992. június 30-át követően, közfinanszírozott egészségügyi szolgáltatónál, az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó munkakörben töltött időt is.”

**7. §** A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 2. §-a a következő (1c) bekezdéssel egészül ki:

„(1c) Az (1) bekezdésen túlmenően az ágazati előmeneteli szabályokat kell alkalmazni az érvényes finanszírozási szerződéssel rendelkező, kizárólag - ide nem értve a munkavállalói rész tulajdonát - a helyi önkormányzat tulajdonában vagy fenntartásában álló alapellátó egészségügyi szolgáltatónál, egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi dolgozókra.”

**8. §** A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 2/A-2/C. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„2/A. § (1) Az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó, az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy havi illetménye nem lehet kevesebb, mint az Eszjtv. 1. melléklete szerinti összeg.

(2) Az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó, az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi szakdolgozó, védőnő havi illetménye nem lehet kevesebb, mint a 7. melléklet szerinti összeg.

(3) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló, egészségügyi szakdolgozó munkakörének fizetési fokozatba történő besorolását a 3. melléklet szerint szükséges elvégezni.

(4) Az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó, az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyben dolgozó havi illetménye nem lehet kevesebb, mint az Eszjtv. 8. § (2) bekezdése szerinti összeg.

2/B. § Az Eszjtv. hatálya alá nem tartozó, azonban az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá

tartozó

a) orvos, szakorvos, fogorvos, szakfogorvos havi alapbére (garantált illetménye) nem lehet kevesebb, mint a 4. melléklet szerinti,

b) gyógyszerész, szakgyógyszerész havi alapbére (garantált illetménye) nem lehet kevesebb, mint az Eütev. 11/A. § (6a) bekezdése szerinti és az 5. melléklet szerinti együttes,

c) az 1. melléklet szerinti munkakörben foglalkoztatott, egyéb, nem egészségügyi egyetemi végzettséggel, valamint nem egészségügyi egyetemi végzettséggel és egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképesítéssel rendelkező egészségügyi dolgozó havi alapbére (garantált illetménye) nem lehet kevesebb, mint az Eütev. 11/A. § (6) bekezdése szerinti és a 6. melléklet szerinti együttes,

d) egészségügyi szakdolgozó, védőnő és egészségügyben dolgozó havi alapbére (garantált illetménye) nem lehet kevesebb, mint a 7. melléklet szerinti,

e) az 1. melléklet szerinti munkakörben foglalkoztatott, egyéb, nem egészségügyi főiskolai végzettséggel rendelkező egészségügyi dolgozó havi alapbére (garantált illetménye) nem lehet kevesebb, mint az Eütev. 11/A. § (6) bekezdése szerinti és a 8. melléklet szerinti együttes

összeg.

2/C. § (1) A mozgóbér elemek számítási alapja a 2/A. és 2/B. § szerinti alapbér, garantált illetmény összege.

(2) Az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok alapján járó, a 2/A. és 2/B. § szerinti illetmény-, illetve bértáblák változása miatti alapbér (garantált illetmény) növekedést a munka törvénykönyvről szóló 2012. évi I. törvény és a Hjt. alkalmazásában a távolléti díj számítása során, továbbá az Eszjtv. alkalmazásában a szolgálati elismerés számítása során figyelembe kell venni.

(3) A 2/A. § és 2/B. § szerinti illetmény-, illetve bértáblák változása miatti alapbér (garantált illetmény) növekedés a foglalkoztatottat a munkáltató egyoldalú döntése alapján, az alapbérén (garantált illetményén) felül megillető juttatás - különösen illetménykiegészítés - terhére, annak visszavonásával vagy csökkentésével nem biztosítható.

(4) Részmunkaidő esetén az Eütev. 11/A. §-a szerinti és a 2/A. és 2/B. § szerinti alapbér (garantált illetmény) a munkaidő teljes munkaidőhöz viszonyított arányában jár.

(5) A védőnő havi alapbére (garantált illetménye) magában foglalja az egészségügyi szolgáltatások Egészségbiztosítási Alapból történő finanszírozásának részletes szabályairól szóló 43/1999. (III. 3.) Korm. rendeletben meghatározott védőnői kiegészítő pótlékot."

**9. §** A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet a következő 2/D. §-sal egészül ki:

„2/D. § (1) Az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó egészségügyi szakdolgozót a (2)-(4) bekezdésben meghatározottak szerint pótlék illeti meg. Az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó egészségügyi szakdolgozót megillető pótlék számításának alapja bruttó húszezer forint.

(2) A járóbeteg- és fekvőbeteg-szakellátást nyújtó intézetben - ideértve az Országos Vérellátó Szolgálatot - a pótlék mértéke legalább

a) a pótlékalap 150%-a

aa) aneszteziológiai és intenzív terápiás osztályon dolgozó szakasszisztens, ápoló intenzív terápiás pótléka,

ab) traumatológiai osztályon három műszakos munkahelyen foglalkoztatott ápoló traumatológiai pótléka,

ac) műtőben foglalkoztatott műtős szakasszisztens asszisztensi pótléka,

b) a pótlékalap 120%-a:

ba) röntgenben dolgozó asszisztens diagnosztikai pótléka,

bb) röntgengépjavító műszerész diagnosztikai pótléka,

bc) diagnosztikai laboratóriumban diagnosztikai tevékenységet végző asszisztens diagnosztikai pótléka,

bd) boncolást végző boncmester, boncsegéd infektológiai pótléka,

be) vér és vércsúfolyó előállítását végző asszisztens infektológiai pótléka,

bf) fertőző beteget ellátó, valamint pulmonológiai gondozóban foglalkoztatott egészségügyi szakdolgozó infektológiai pótléka,

bg) pszichiátriai osztályon, pszichiátriai, addiktológiai gondozóban dolgozó ápoló pszichiátriai pótléka,

bh) műszakbeosztástól függetlenül, a három műszakos munkahelyen ápolási tevékenységet végző ápolási pótléka,

bi) az Országos Mentőszolgálat kivonuló állománya sürgősségi pótléka,

bj) szülészeti osztályon foglalkoztatott szülésznő asszisztensi pótléka,

bk) műtőssegéd asszisztensi pótléka,

- b) mosodában, teljes munkaidőben a szennyes ruhák átvételét végző infektológiai pótléka,
- c) a pótlékalap 36%-a valamennyi asszisztensi és szakasszisztensi képesítéssel rendelkező (szak)asszisztensi munkakörben dolgozó asszisztensi pótléka esetében.
- (3) A (2) bekezdésben felsorolt pótlékok egymás mellett nem folyósíthatók.
- (4) Az országos feladatot ellátó, országos és állami intézetekben, az önkormányzatok által fenntartott gyógyító-megelőző ellátást és fekvőbeteg-ellátást biztosító intézményekben szervezeti egységek, részlegek vezető beosztású egészségügyi szakdolgozóját a pótlékalap 100%-a illeti meg.
- (5) Az az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi szakdolgozó, akinek 2020. december 31-ig főtanácsosi, főmunkatársi, tanácsosi, valamint munkatársi címet adományoztak, jogosult címpótléokra. A pótlék mértéke
- a) munkatársi cím esetén a pótlékalap huszonöt százaléka,
- b) tanácsosi cím esetén a pótlékalap ötven százaléka,
- c) főmunkatársi cím esetén a pótlékalap hetvenöt százaléka,
- d) főtanácsosi cím esetén a pótlékalap száz százaléka.
- (6) Idegennyelvtudási pótlékra jogosult az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló szakdolgozó, ha olyan munkakört tölt be, amelyben a magyar nyelv mellett meghatározott idegen nyelv rendszeres használata indokolt.
- (7) A munkáltatónál az idegennyelvtudási pótlékra jogosító idegen nyelveket és munkaköröket a munkáltató állapítja meg.
- (8) A pótlék megállapításának további feltétele, hogy a meghatározott idegen nyelvből a szakdolgozó állami nyelvvizsga eredményes letételét igazoló bizonyítvánnyal vagy azzal egyenértékű igazolással rendelkezék.
- (9) A pótlék mértéke
- a) középfokú nyelvvizsga esetén a pótlékalap ötven százaléka,
- b) felsőfokú nyelvvizsga esetén a pótlékalap száz százaléka.
- (10) Ha az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi szakdolgozónak a munkaköre ellátásához a besorolás alapjául szolgáló iskolai végzettség, illetve szakképesítés, szakképzettség mellett a kinevezésében feltüntetett további szakképesítésre, szakképzettségre vagy azzal jogszabályban egyenértékűnek elismert képesítésre is szükség van, és azzal az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi szakdolgozó rendelkezik, az illetménye
- a) egy további szakképesítés esetén legalább 5%-kal,
- b) kettő vagy több további szakképesítés esetén legalább 8%-kal növekszik.
- Az illetménynövekedés feltétele, hogy az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi szakdolgozó a további szakképesítését munkaidejének legalább 10%-ában hasznosítja."

**10. §** A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 3. és 4. §-a helyébe a következő rendelkezések lépnek:

- „3. § (1) Az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó egészségügyi dolgozót vagy egészségügyben dolgozót foglalkoztató egészségügyi szolgáltató a 2/A. § (1) és (2) bekezdése vagy 2/B. § szerint meghatározott alapbérben (garantált illetményben) részesülő dolgozójának az alapbéréhez (garantált illetményéhez) és annak szociális hozzájárulási adójához, valamint a béremelésre eső mozgóbér elemek biztosításához és annak szociális hozzájárulási adójához kapcsolódóan támogatásra jogosult.
- (2) Az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó védőnőt foglalkoztató védőnői szolgáltató a 2/A. § (2) bekezdése szerint meghatározott illetményben részesülő dolgozójának illetményéhez és annak szociális hozzájárulási adójához kapcsolódóan támogatásra jogosult.
- (3) Az egészségügyi szolgáltató, valamint a védőnői szolgáltató a támogatásra az után a foglalkoztatott után jogosult, aki a 2/A. vagy 2/B. § szerinti alapbérre (garantált illetményre) jogosult.
- 3/A. § (1) Az egészségügyi szolgáltató részére a 2/A. § (1) bekezdése szerinti alapbéremeléshez kapcsolódó támogatás havi mértéke 2021. január hónaptól megegyezik a 2021. január 1-jén hatályos 9. mellékletben szereplő és az azt terhelő mindenkori szociális hozzájárulási adó összegével emelt összeggel, valamint az alapbér emelkedésre eső mozgóbér elemek (mozgóbér különbözet) és az azokat terhelő mindenkori szociális hozzájárulási adó összegével emelt összeggel.
- (2) Az egészségügyi szolgáltató, a védőnői szolgáltató részére a 2/A. § (2) bekezdése, vagy a 2/B. § d) pontja szerinti alapbéremeléshez kapcsolódó támogatás havi mértéke 2020. november hónaptól megegyezik a 2020. november 1-jén hatályos 15. mellékletben szereplő támogatási összeg és az azt terhelő mindenkori szociális hozzájárulási adó összegével emelt összeggel, valamint az alapbér emelkedésre eső mozgóbér elemek (mozgóbér különbözet) és az azokat terhelő mindenkori szociális hozzájárulási adó összegével emelt összeggel.

(3) A védőnői szolgáltató részére a (2) bekezdésben foglaltakon túl a támogatás mértéke megegyezik a védőnő alapbérébe beépített kiegészítő pótlékra eső mindenkori szociális hozzájárulási adó összegével.

(4) Az alapellátásban részt vevő egészségügyi szolgáltató részére a 2/A. § (2) bekezdése szerinti alapbéremeléshez kapcsolódó támogatás havi mértéke 2021. január hónaptól megegyezik a 2021. január 1-jén hatályos 10. mellékletben szereplő támogatási összeg és az azt terhelő mindenkori szociális hozzájárulási adó összegével emelt összeggel, valamint az alapbér emelkedésre eső mozgóbér elemek (mozgóbér különbözet) és az azokat terhelő mindenkori szociális hozzájárulási adó összegével emelt összeggel.

11. §

(5) Az (1), (2) és (4) bekezdés szerinti mozgóbér különbözet számítási alapja az esedékes új alapbéremelés alapján számított alapberek és a 2017. november 9-én hatályos alapberek alapján számított mozgóberek különbözete.

12. §

4. § (1) Az egészségügyi szolgáltató munkáltató a 3/A. § szerinti támogatás iránti igényét a NEAK által meghatározott, elektronikusan kitölthető kérelem formájában nyújthatja be legkésőbb az esedékes új alapbéremelés első hónapjának 20. napjáig. Az egészségügyi szolgáltató munkáltató a foglalkoztatási adatokban, illetve a támogatási összegben bekövetkezett változás esetén köteles a megállapított támogatásra korrekciós igényt benyújtani minden hónap 10. napjáig, a NEAK által meghatározott adatszolgáltatási formátumban. A munkáltató a korrekciós igényt a tárgyhavi munkáltatói foglalkoztatási adatok alapján nyújtja be.

13. §

(2) A 3/A. § szerint megállapított támogatási összeget a NEAK először az esedékes új alapbéremelést követő hónap

5. napjáig, majd ezt követően havonta utalványozza a munkáltatónak.

14. §

(3) A támogatás kizárólag az esedékes új alapbéremelés hónapjától alkalmazandó béremelésre, az ahhoz kapcsolódó mozgóbér elemek összegére, valamint az azokra tekintettel ténylegesen megfizetett szociális hozzájárulási adóhoz használható fel. A támogatás terhére az e rendeletben foglalt jogcímenen túl más jogcímen kifizetés nem teljesíthető.

15. §

(4) A támogatás fedezetül az egészségügyi szolgáltatások Egészségbiztosítási Alapból történő finanszírozásának részletes szabályairól szóló 43/1999. (III. 3.) Korm. rendelet 5. számú melléklete szerinti egészségügyi dolgozók

16. §

2018-2021. évi béremelésének fedezete előirányzat szolgál"

17. §

A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 2. § (5a) bekezdésében a „szolgáltatók” szövegrész helyébe a „szolgáltatók és az (1c) bekezdés szerinti egészségügyi szolgáltatók” szöveg lép.

A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet

a) 3/A. § (1) és (4) bekezdésében a „2021. január” szövegrészek helyébe a „2022. január” szöveg,

b) 3/A. § (2) bekezdésében a „2020. november” szövegrészek helyébe a „2022. január” szöveg,

c) 4. § (4) bekezdésében a „2018-2021. évi” szövegrész helyébe a „2018-2022. évi” szöveg lép.

18. §

A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet

a) 3/A. § (1) bekezdésében a „2022. január” szövegrészek helyébe a „2023. január” szöveg,

b) 4. § (4) bekezdésében a „2018-2022. évi” szövegrész helyébe a „2018-2023. évi” szöveg lép.

(1) A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 3. melléklete helyébe az 1. melléklet lép.

(2) A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 9. melléklete helyébe a 2. melléklet lép.

(3) A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet a 3. melléklet szerinti 10. melléklettel egészül ki.

(1) A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 9. melléklete helyébe a 4. melléklet lép.

(2) A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 10. melléklete helyébe az 5. melléklet lép.

A 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 9. melléklete helyébe a 6. melléklet lép.

Hatályát veszti a 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet

a) 2. § (6) bekezdése,

b) 8-11/J. §-a,

c) 11-14. és 16. melléklete.

## 7. Az egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképzési rendszerről, a Rezidens Támogatási Program

## ösztöndíjairól, valamint a fiatal szakorvosok támogatásáról szóló 162/2015. (VI. 30.) Korm. rendelet módosítása

- (1) Az egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképzési rendszerről, a Rezidens Támogatási Program ösztöndíjairól, valamint a fiatal szakorvosok támogatásáról szóló 162/2015. (VI. 30.) Korm. rendelet [a továbbiakban: 162/2015. (VI. 30.) Korm. rendelet] 2. § 2. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

(E rendelet alkalmazásában:)

„2. elsődleges képzőhely: a 17. § (2) bekezdése szerinti támogatott szakképzési keretszámok betöltése keretében az OKFŐ által elsődleges képzőhelyként kijelölt akkreditált egészségügyi szolgáltató.”

- (2) A 162/2015. (VI. 30.) Korm. rendelet 7. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A (2) bekezdés szerinti esetben a kirendelés időtartama alatt a munkáltató egészségügyi ügyelet ellátása érdekében havonta három alkalommal visszarendelheti a jelöltet. A visszarendelésről a munkáltató a kirendeléskor, de legkésőbb a visszarendelés időpontját 30 nappal megelőzően, az egészségügyi ügyelet időtartamát is magába foglalóan tájékoztatja a kirendelés helye szerinti egészségügyi szolgáltatót. Az ügyeleti tevékenységet követő pihenőnap a szakképzési idő teljesítésébe beleszámít.”

- (3) A 162/2015. (VI. 30.) Korm. rendelet 34. §-a helyébe a következő rendelkezés lép:

„34. § Azon rezidens esetében, akinek 2020. december 31-én hatályos kinevezésében elsődleges képzőhelyként olyan egészségügyi szolgáltató van kijelölve, amely 2021. január 1-jétől nem tartozik az Eszjtv. hatálya alá, az OKFŐ a rezidens illetményének biztosításához kapcsolódó támogatás részeként az Eszjtv. szerint meghatározott garantált

illetménynek megfelelő összeget biztosítja az Eszjtv. hatálya alá nem tartozó egészségügyi szolgáltató részére a rezidens támogatott szakképzésének befejezéséig.”

### 19. § A 162/2015. (VI. 30.) Korm. rendelet

- a) 1. § e) pontjában az „Állami Egészségügyi Ellátó Központ (a továbbiakban: ÁEEK)” szövegrész helyébe az „Országos Kórházi Főigazgatóságra (a továbbiakban: OKFŐ)” szöveg,
- b) 2. § 1. pontjában, 3. § (3) bekezdésében, (5b) bekezdésében, (7) bekezdés a) pontjában, 5. § (4) és (5) bekezdésében, 6. § (3) bekezdésében, 9. § (1) és (2) bekezdésében, 10. § j) pontjában, 11. § (1) bekezdésében, 12. § (2) és (7) bekezdésében, 13. § (3), (5)—(6), (8)—(9) és (11) bekezdésében, 14. § (1) bekezdésében, 17. § (1) és (4) bekezdésében, 18. § (1), (2) és (5) bekezdésében, 19. § (1) bekezdésében, 20. § (2) bekezdésében, 21. § (2) bekezdésében, 26. § (6) bekezdésében, 22. § (1) bekezdés a) és d) pontjában és az (5)—(7) bekezdésében, 28. § (1), (6), (6a) és (7) bekezdésében, valamint a 33. § (1a) bekezdés c) pontjában az „ÁEEK” szövegrész helyébe az „OKFŐ” szöveg,
- c) 3. § (1a) bekezdésében, 13. § (4) és (11) bekezdésében, 18. § (9) bekezdésében, 19. § (2) bekezdésében, 23. §-ában az „ÁEEK-t” szövegrész helyébe az „OKFŐ-t” szöveg,
- d) 5. § (1) bekezdés a) pontjában az „az ÁEEK-kel közalkalmazotti jogviszonyt” szövegrész helyébe az „a szakképzésre akkreditált egészségügyi szolgáltatóval egészségügyi szolgálati jogviszonyt” szöveg,
- e) 5. § (1) bekezdés b) pontjában az „a) vagy c)—i) pontja” szövegrész helyébe a „d), f), g) és k) pontja” szöveg,
- f) 5. § (1a) és (2) bekezdésében a „közalkalmazotti” szövegrészek helyébe az „egészségügyi szolgálati” szöveg,
- g) 5. § (2) bekezdésében az „A közalkalmazotti” szövegrész helyébe az „Az egészségügyi szolgálati” szöveg,
- h) 5. § (6) bekezdés b) pontjában az „a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.)” szövegrész helyébe az „az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.)” szöveg,
- i) 8. § (2) bekezdésében az „A méltányolható ok elfogadásáról támogatott szakképzés esetén az ÁEEK főigazgatója, költségtérítéssel szakképzés esetén az egyetem dönt. Az ÁEEK főigazgatója a döntéséről az egyetemet 5 napon belül tájékoztatja.” szövegrész helyébe az „A méltányolható ok elfogadásáról az egyetem dönt.” szöveg,
- j) 10. § c) pontjában az „ÁEEK-kel” szövegrész helyébe az „OKFŐ-vel” szöveg,
- k) 11. § (2) bekezdésében, 13. § (1), (7) és (10) bekezdésében, 18. § (7) bekezdésében, 21. § (1) és (4) bekezdésében az „ÁEEK” szövegrészek helyébe az „OKFŐ” szöveg,
- l) 16/A. § (1) bekezdés b) pontjában az „a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény egészségügyi intézményekben történő végrehajtásáról szóló 356/2008. (XII. 31.) Korm. rendelet szerinti

rezidensi pótlék összegét.” szövegrész helyébe az „a szakorvosjelölt támogatott szakképzése időtartamára járó 24 000 Ft rezidensi képzési díj összegét.” szöveg,

- m) 20. § (1) bekezdésében az „ÁEEK-nél” szövegrész helyébe az „OKFŐ-nél” szöveg,
  - n) 22. § (1) bekezdés a) pontjában az „ÁEEK-től” szövegrész helyébe az „OKFŐ-től” szöveg,
  - o) 24. § (1) bekezdésében a „rendvédelmi szerv állományába tartozó” szövegrész helyébe a „rendvédelmi szerv állományába, valamint az államigazgatás központi alrendszerébe tartozó” szöveg, valamint a „g) pontja” szövegrész helyébe a „d), f) vagy g) pontja” szöveg,
  - p) 25. § (1) bekezdésében az „a Kjt. szerinti közalkalmazotti J fizetési osztály” szövegrész helyébe az „az Eszjtv. 1. melléklete szerinti” szöveg
- lép.

#### 20. § Hatályát veszti a Kr.1.

- a) 2. § 5. pontjában az „az ÁEEK, valamint a költségtérítéses képzésben részt vevő jelöltet a képzés teljes időtartama alatt foglalkoztató,” szövegrész,
- b) 5. § (8)–(10) bekezdése,
- c) 6. § (5)–(7) bekezdése,
- d) 8. § (3) bekezdése,
- e) 9. § (1) bekezdés i) pontja,
- f) 16/A. § (1) bekezdés a) pontjának aa) alpontjában a „2. § (6) bekezdés” szövegrész,
- g) 18. § (6) bekezdése és (7) bekezdés a) pontja,
- h) 19. § (3) bekezdése,
- i) 24. § (4) bekezdése,
- j) 33. § (5) és (8) bekezdése.

#### 8. Záró rendelkezések

21. § (1) Ez a rendelet - a (2) és (4) bekezdésben foglalt kivétellel - 2021. január 1-jén lép hatályba.
- (2) Az 1-6. §, a 9. §, a 17. § az egészségügyi dolgozók és egészségügyi dolgozók jogviszonyával kapcsolatos egyes kérdésekről szóló 530/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében meghatározott napon lép hatályba.
- (3) A 12. §, a 15. §, valamint a 4. és az 5. melléklet 2022. január 1-jén lép hatályba.
- (4) A 13. §, a 16. § és a 6. melléklet 2023. január 1-jén lép hatályba.

Orbán Viktor s. k.,  
miniszterelnök

1. melléklet az 529/2020. (XI. 28.) Korm. rendelethez

„3. melléklet a 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelethez

#### **Az egészségügyi szakdolgozó munkakörének fizetési osztályba történő besorolása**

Az egészségügyi tevékenység végzésére jogosító szakképesítéssel rendelkező egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi szakdolgozók munkakörének az egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyi dolgozók illetmény- vagy bémővelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 7. melléklete szerinti fizetési osztályba sorolásánál - az 1004/2011. (I. 14.) Korm. határozat a Magyar Képesítési Keretrendszer bevezetéséhez kapcsolódó feladatokról, valamint az Országos Képesítési Keretrendszer létrehozásáról és bevezetéséről szóló kormányhatározatnak megfelelően - az alábbi szintbesorolást kell alkalmazni:

- 1. „A” fizetési osztályba kell sorolni az 1. MKKR szintnek megfelelő alapfokú iskolai végzettséggel (8 általános) vagy anélkül betölthető munkakört.
- 2. „B” fizetési osztályba kell sorolni a 2. MKKR szintnek megfelelő alapfokú iskolai és alapfokú részzakképesítéshez kötött és munkakört.
- 3. „C” fizetési osztályba kell sorolni a 3. MKKR szintnek megfelelő
  - 3.1. alapfokú iskolai végzettséghez kötött,

- OKJ-ban szereplő alsó középfokú részsakképesítéshez kötött vagy
  - szakképesítési listában szereplő szakképesítéssel betölthető munkakört; továbbá
- 3.2. alapfokú iskolai végzettséghez kötött
    - OKJ előtti egészségügyi végzettséghez vagy
    - OKJ-ban szereplő alsó középfokú szakképesítéshez kötött munkakört; valamint
  - 3.3. az érettségi végzettséghez kötött, de szakképesítés nélkül betölthető munkakört.
4. „D” fizetési osztályba kell sorolni a 4. MKKR szintnek megfelelő
    - 4.1. érettségihez kötött
      - OKJ-ban szereplő egészségügyi középfokú szakképesítéshez (részsakképesítéshez) kötött vagy
      - a szakképesítési listában szereplő szakképesítéssel betölthető munkakört; továbbá
    - 4.2. érettségire és egészségügyi szakképesítésre épülő munkakör betöltéséhez szükséges
      - OKJ előtti elsőfokú vagy
      - OKJ-ban szereplő középfokú szakképesítés-ráépülés végzettséggel betölthető munkakört.
  5. „E” fizetési osztályba kell sorolni az 5. MKKR szintnek megfelelő végzettséggel betölthető munkakört, amelyek ellátásához
    - 5.1. szakmajegyzékben szereplő 5 éves technikus, illetve érettségire épülő 2 év képzési idejű végzettség szükséges; továbbá,
    - 5.2. azt az emeltszintű végzettséggel betölthető munkakört, mely
      - OKJ-ban szereplő emeltszintű szakképesítéshez vagy
      - felsőoktatási szakképzéshez vagy
      - szakmajegyzékben szereplő Ápoló végzettséghez kötött; valamint
    - 5.3. egészségügyi képzésre és specializációra van szükség, mely lehet
      - OKJ előtti másodfokú szakosító szakképesítés vagy
      - OKJ-ban szereplő emeltszintű szakképesítés-ráépülés vagy
      - szakmajegyzékben szereplő szakasszisztensi végzettség.
  6. „F” fizetési osztályba kell sorolni a 6. MKKR szintű főiskolai végzettséghez (BSc) kötött munkakört.
  7. „G” fizetési osztályba kell sorolni a 6. MKKR szintű főiskolai végzettségre épülő munkakört, amelyek betöltéséhez főiskolai (BSc) végzettség és jogszabályban előírt szakirányú továbbképzés szükséges.
  8. „H” fizetési osztályba kell sorolni a 7. MKKR szintű végzettséggel betölthető munkakört, amelyek ellátásához egyetemi végzettség (MSc) szükséges.
  9. „I” fizetési osztályba kell sorolni a 7. MKKR szintű végzettséggel betölthető munkakört, amelyek ellátásához egyetemi (MSc) végzettség és jogszabályban előírt szakvizsga vagy szakirányú továbbképzés szükséges.
  10. „J” fizetési osztályba kell sorolni a 8. MKKR szintű végzettséggel betölthető munkakört, amelyek ellátásához egyetemi (MSc) végzettségre és tudományos fokozatra van szükség.”

2. melléklet az 529/2020. (XI. 28.) Korm. rendelethez

„9. melléklet a 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelethez

**Az egészségügyi szolgáltató által az illetmény- vagy bérnövelésére tekintettel igényelhető támogatási összeg fizetési osztályonként (Ft/hó)**

1. Az Eszjtv. 8. § (3) bekezdés szerinti járóbeteg- és fekvőbeteg-szakellátásban részt vevő orvosok, fogorvosok, nem egészségügyi egyetemi végzettségű egészségügyi dolgozók bértámogatása, a kifizetőt terhelő közterhek nélkül (Ft/hó)

1.	Gyakorlati idő	Szakvizsgával nem rendelkezők esetén igényelhető	Szakvizsgával rendelkezők esetén igényelhető
2.	0-2 év	226 166 Ft	26 666 Ft
3.	3-5 év	351 314 Ft	151 914 Ft
4.	6-10 év	593 528 Ft	392 428 Ft
5.	11-15 év	593 528 Ft	500 853 Ft
6.	16-20 év	593 528 Ft	544 255 Ft
7.	21-25 év	593 528 Ft	637 737 Ft
8.	26-30 év	593 528 Ft	726 580 Ft
9.	31-35 év	593 528 Ft	761 277 Ft
10.	36-40 év	593 528 Ft	852 747 Ft
11.	41- év	593 528 Ft	1 090 920 Ft

2. Az alapellátásban egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott orvosok, fogorvosok és iskolaorvosok bértámogatása, a kifizetőt terhelő közterhek nélkül (Ft/hó)

1.	Gyakorlati idő	Szakvizsgával nem rendelkezők esetén igényelhető	Szakvizsgával rendelkezők esetén igényelhető
2.	0-2 év	270 886 Ft	270 886 Ft
3.	3-5 év	402 534 Ft	402 534 Ft
4.	6-10 év	651 248 Ft	651 248 Ft
5.	11-15 év	651 248 Ft	768 873 Ft
6.	16-20 év	651 248 Ft	833 575 Ft
7.	21-25 év	651 248 Ft	948 357 Ft
8.	26-30 év	651 248 Ft	1 039 395 Ft
9.	31-35 év	651 248 Ft	1 074 052 Ft
10.	36-40 év	651 248 Ft	1 165 562 Ft
11.	41- év	651 248 Ft	1 403 695 Ft

3. melléklet az 529/2020. (XI. 28.) Korm. rendelethez „10. melléklet a 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelethez

**Az alapellátásban részt vevő egészségügyi szolgáltató által az illetmény- vagy bérnövelésére tekintettel igényelhető támogatási összeg fizetési osztályonként (Ft/hó)**

SZINT	ÉVEK	Az alapellátásban egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi szakdolgozók illetmény- vagy bérnövelésére tekintettel igényelhető támogatási összeg fizetési osztályonként, a kifizetőt terhelő közterhek nélkül (Ft/hó)									
		A	B	C	D			G	H		J
	0-3	41 349	57 535	36 320	43 374	62 187	126 856	137 438	142 142	149 785	175 064
2	4-6	43 776	61 178	39 847	48 078	70 418	138 614	150 372	158 603	167 422	195 053
3	7-9	46 204	64 821	43 374	52 781	78 648	150372	163 306	175 064	185 059	215 041
4	10-12	48 632	68 463	46 902	57 484	86 879	162130	176 240	191 525	202 696	235 030
5	13-15	51 061	72 104	50 429	62 187	95 110	173 888	189 174	207 986	220 333	255 018
6	16-18	53 489	75 747	53 957	66 890	103 340	185 646	202 107	224 448	237 970	275 007
7	19-21	55 917	79 389	57 484	71 594	111 571	197 404	215 041	240 909	255 607	286 207
8	22-24	58 346	83 032	61 011	76 297	119 801	209 162	227 975	257370	273 244	296 540
9	25-27	60 773	86 674	64 539	81 000	128 032	220 920	240 909	273 831	284 576	306 872
10	28-30	63 201	90 316	68 066	85 703	136 263	232 678	253 843	290 292	293 693	317204
11	31-33	65 630	93 958	71 594	90 406	144 493	244 436	266 776	306 755	302 810	327536
12	34-36	68 058	97 601	75 121	95 110	152 724	256 194	279 710	314 961	311 927	337 869
13	37-39	70 486	101 243	78 648	99 813	160 954	267 952	292 645	323 005	319 624	347 043
14	40-42	72 915	104 884	82 176	104 516	169 185	279 710	305 579	331 049	327 321	356 216
15	43-45	75 343	108527	85 703	109 219	177416	291 470	312 261	339 093	335 018	365 390
16	46-48	77 794	112 219	89 273	113 993	185 825	303 354	317 580	347 614	343 243	375 183
17	49-51	80 275	115 961	92 886	118 837	194 416	308 364	323 233	356 629	352 010	385 614

4. melléklet az 529/2020. (XI. 28.) Korm. rendelethez „9. melléklet a 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelethez

**Az egészségügyi szolgáltató által az illetmény- vagy bérnövelésére tekintettel igényelhető támogatási összeg fizetési osztályonként (Ft/hó)**

1. Az Eszjtv. 8. § (3) bekezdés szerinti járóbeteg- és fekvőbeteg-szakellátásban részt vevő orvosok, fogorvosok, nem

egészségügyi egyetemi végzettségű egészségügyi dolgozók bértámogatása, a kifizetőt terhelő közterhek nélkül (Ft/hó)

1.	Gyakorlati idő	Szakvizsgával nem rendelkezők esetén igényelhető	Szakvizsgával rendelkezők esetén igényelhető
2.	0-2 év	363 733 Ft	164 233 Ft
3.	3-5 év	526 495 Ft	327 095 Ft
4.	6-10 év	839 771 Ft	638 671 Ft
5.	11-15 év	839 771 Ft	780 702 Ft
6.	16-20 év	839 771 Ft	842 591 Ft
7.	21-25 év	839 771 Ft	968 867 Ft
8.	26-30 év	839 771 Ft	1 085 523 Ft
9.	31-35 év	839 771 Ft	1 134 990 Ft
10.	36-40 év	839 771 Ft	1 257 880 Ft
11.	41- év	839 771 Ft	1 566 931 Ft

2. Az alapellátásban egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott orvosok, fogorvosok és iskolaorvosok bértámogatása, a kifizetőt terhelő közterhek nélkül (Ft/hó)

1.	Gyakorlati idő	Szakvizsgával nem rendelkezők esetén igényelhető	Szakvizsgával rendelkezők esetén igényelhető
2.	0-2 év	408 453 Ft	408 453 Ft
3.	3-5 év	577 715 Ft	577 715 Ft
4.	6-10 év	897 491 Ft	897 491 Ft
5.	11-15 év	897 491 Ft	1 048 722 Ft
6.	16-20 év	897 491 Ft	1 131 911 Ft
7.	21-25 év	897 491 Ft	1 279 487 Ft
8.	26-30 év	897 491 Ft	1 398 338 Ft
9.	31-35 év	897 491 Ft	1 447 765 Ft
10.	36-40 év	897 491 Ft	1 570 695 Ft
11.	41- év	897 491 Ft	1 879 706 Ft

5. melléklet az 529/2020. (XI. 28.) Korm. rendelethez „10. melléklet a 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelethez

**Az alapellátásban részt vevő egészségügyi szolgáltató által az illetmény- vagy bérnövelésére tekintettel igényelhető támogatási összeg fizetési osztályonként (Ft/hó)**

SZINT	ÉVEK	Az alapellátásban egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi szakdolgozók illetmény- vagy bérnövelésére tekintettel igényelhető támogatási összeg fizetési osztályonként, a kifizetőt terhelő közterhek nélkül (Ft/hó)									
		A	B	C	D			G	H		J
	0-3	83 842	103 428	88 173	96 709	119 472	197 722	210 526	216217	225 466	256 053
2	4-6	86 778	107 835	92 441	102 400	129 431	211 949	226 176	236135	246 807	280 240
3	7-9	89 717	112 243	96 709	108 091	139 390	226 176	241 826	256 053	268 147	304 426
4	10-12	92 655	116 650	100 977	113 782	149 350	240 404	257 476	275 971	289 488	328 612
5	13-15	95 593	121 056	105 245	119 472	159 309	254 631	273126	295 890	310 829	352 798
6	16-18	98 532	125 464	109 513	125 163	169 268	268 858	288 776	315 808	332 170	376 984
7	19-21	101 470	129 871	113 782	130 854	179 227	283 085	304 426	335 726	353 510	392 382
8	22-24	104 408	134 279	118 050	136 545	189 186	297312	320 076	355 644	374 851	406 913
9	25-27	107345	138 686	122 318	142 236	199 145	311 539	335 726	375 562	389 887	421 443
10	28-30	110 283	143 092	126 586	147 927	209 104	325 767	351 376	395 480	402 708	435 972
11	31-33	113 222	147 499	130 854	153 618	219 063	339 994	367 025	415 400	415 529	450 502
12	34-36	116 160	151 907	135122	159 309	229 022	354 221	382 675	427 063	428 349	465 033
13	37-39	119 098	156 314	139 390	164 999	238 981	368 448	398 327	438 564	439 750	478 404
14	40-42	122 037	160 720	143 659	170 690	248 940	382 675	413 977	450 064	451 151	491 775
15	43-45	124 975	165128	147 927	176 381	258 899	396 904	423 375	461 565	462 552	505 146
16	46-48	127 941	169 595	152 247	182158	269 075	411 317	431 477	473 643	474 591	519 267
17	49-51	130 943	174 123	156 618	188 019	279 469	418 916	439 985	486 319	487 287	534 159

6. melléklet az 529/2020. (XI. 28.) Korm. rendelethez „9. melléklet a 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelethez

**Az egészségügyi szolgáltató által az illetmény- vagy bérnövelésére tekintettel igényelhető támogatási összeg fizetési osztályonként (Ft/hó)**

1. Az Eszjtv. 8. § (3) bekezdés szerinti járóbeteg- és fekvőbeteg-szakellátásban részt vevő orvosok, fogorvosok, nem egészségügyi egyetemi végzettségű egészségügyi dolgozók bértámogatása, a kifizetőt terhelő közterhek nélkül (Ft/hó)

1.	Gyakorlati idő	Szakvizsgával nem rendelkezők esetén igényelhető	Szakvizsgával rendelkezők esetén igényelhető
2.	0-2 év	432 517 Ft	233 017 Ft
3.	3-5 év	614 086 Ft	414 686 Ft
4.	6-10 év	962 892 Ft	761 792 Ft
5.	11-15 év	962 892 Ft	920 627 Ft
6.	16-20 év	962 892 Ft	991 759 Ft
7.	21-25 év	962 892 Ft	1 134 433 Ft
8.	26-30 év	962 892 Ft	1 264 995 Ft
9.	31-35 év	962 892 Ft	1 321 847 Ft
10.	36-40 év	962 892 Ft	1 460 447 Ft
11.	41- év	962 892 Ft	1 804 937 Ft

2. Az alapellátásban egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott orvosok, fogorvosok és iskolaorvosok

bértámogatása, a kifizetőt terhelő közterhek nélkül (Ft/hó)

1.	Gyakorlati idő	Szakvizsgával nem rendelkezők esetén igényelhető	Szakvizsgával rendelkezők esetén igényelhető
2.	0-2 év	477 237 Ft	477 237 Ft
3.	3-5 év	665 306 Ft	665 306 Ft
4.	6-10 év	1 020 612 Ft	1 020 612 Ft
5.	11-15 év	1 020 612 Ft	1 188 647 Ft
6.	16-20 év	1 020 612 Ft	1 281 079 Ft
7.	21-25 év	1 020 612 Ft	1 445 053 Ft
8.	26-30 év	1 020 612 Ft	1 577 810 Ft
9.	31-35 év	1 020 612 Ft	1 634 622 Ft
10.	36-40 év	1 020 612 Ft	1 773 262 Ft
11.	41- év	1 020 612 Ft	2 117 712 Ft